

## **Webinar Fondazione Lavoroperlapersona 16 febbraio**

### **Ripartire dalle donne per un'economia e una società più inclusive**

***Di Dora Iacobelli, presidente della commissione Pari opportunità della LegaCoop***

La Fondazione Lavoroperlapersona ha organizzato, il 16 febbraio, il [primo](#) di una serie di webinar sul tema della sostenibilità, con il patrocinio dell'ASviS, coordinato dal **Giuditta Alessandrini**, docente senior di Psicologia del lavoro e delle risorse umane dell'Università di Roma Tre, con la partecipazione di **Rossella Gangi**, responsabile risorse umane di Wind, e **Dora Iacobelli**, co-coordinatrice del Gruppo di lavoro del Goal 5 (Parità di genere) dell'ASviS.

La Fondazione promuove progetti e interventi formativi con focus sul lavoro:

*"Il lavoro è un bene irrinunciabile, per questo oggetto di attenzione e tutela, fondamento di democrazia e civiltà, mezzo per ricercare benessere materiale e spirituale, fonte di realizzazione personale. Grazie al lavoro, impreziosiamo la nostra identità, costruiamo legami con gli altri e con il mondo che ci ospita, prepariamo un futuro migliore e più accogliente per le generazioni che verranno dopo di noi. La verità sulla persona, però, va oltre il lavoro; per questo, esso deve porsi a suo servizio per dare voce ai progetti di ciascuno, assecondando vocazioni e talenti personali, iscrivendoli in un orizzonte condiviso".*

Tema dell'incontro formativo è stato il ruolo che le donne possono avere in questo momento per la costruzione di un futuro migliore, a partire dalla ancora grave mancanza di protagonismo femminile nel nostro Paese.

Rossella Gangi ha portato la testimonianza della sua impresa con riferimento alla valorizzazione del lavoro femminile e all'importanza dell'accesso delle donne alla formazione scientifica e alla loro partecipazione al processo di transizione digitale. Ha, inoltre, raccontato l'esperienza fatta durante l'emergenza sanitaria di utilizzo dello smart working, con le luci e le ombre di questa modalità di organizzazione del lavoro.

Dora Iacobelli ha focalizzato il suo intervento sulle conseguenze, sia in termini economici che di qualità della vita e del lavoro, determinate dall'insufficiente partecipazione delle donne e dalle discriminazioni in termini di leadership e di rappresentanza femminile, indicando anche qualche strumento per migliorare la situazione.

Facendo, poi, riferimento agli Obiettivi di sviluppo sostenibile, ha sottolineato che non può esserci sostenibilità senza eguaglianza di genere.

La diseguaglianza di genere è la diseguaglianza madre, che rende più pesanti tutte le altre.

[Guarda il video dell'evento](#)