

# L'innovazione tecnologica: nuove sfide ed opportunità per la salute dei lavoratori

**Relatore: Dott. Matteo Fadenti**  
**Vice Presidente di AiFOS**

# DOTT. MATTEO FADENTI



- Vice Presidente di AiFOS
- Dottore in Tecniche Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro
- Master in scienza dell'alimentazione e dietetica applicata
- Master in Health and Safety Compliance
- Master in Diritto della sicurezza alimentare
- Master in triage e medicina delle catastrofi
  
- Consulente, formatore, RSPP
- Rssp Esterno delle Ambasciate Italiane a: Washington, Canberra, Abu Dhabi, Oslo
- Rssp Esterno Consolati Italiani a: Los Angeles, Boston
- Rssp Esterno Istituti Italiani di Cultura: Los Angeles, San Francisco, Oslo
- Rssp Esterno Agenzia Italiana del Commercio ITA LOS ANGELES e Centro Innovazione Innovit di San Francisco.



## Campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri 2023-2025 Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale

Garantire una prevenzione efficace nel mondo del lavoro digitale



**AiFOS**  
Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

partner della campagna

## TECNOLOGIA A SERVIZIO DEL LAVORO

Per i lavoratori e i datori di lavoro di tutti i settori, la tecnologia digitale offre maggiori opportunità ma presenta anche sfide e rischi in termini di sicurezza e salute.

## TECNOLOGIA A TUTELA DEL LAVORATORE

Rappresenta una reale tutela per i lavoratori, uno strumento pensato per la salute e sicurezza, i punti critici sono altri (complessità di applicazione, costi, cultura sicurezza, ecc).

## TECNOLOGIA DIGITALE

### EU-OSHA, OSH Pulse 2022

- I lavoratori dell'UE al lavoro utilizzano...
- computer portatili, tablet e smartphone (73 %)
- dispositivi indossabili (11 %)
- macchine o robot dotati di IA (5 %)
- robot che interagiscono con il lavoratore (3 %)

### EU-OSHA, ESENER 2019

- In oltre l'80 % dei luoghi di lavoro in tutta Europa sono presenti personal computer, computer portatili, tablet, smartphone e altri dispositivi mobili

# TECNOLOGIA DIGITALE



## EU-OSHA, ESENER 2019

Rischi psicosociali più comunemente associati alle tecnologie digitali:

- **tempistiche strette**
- **orari di lavoro lunghi/irregolari**
- **scarsa comunicazione/cooperazione**
- **tecnostress**

La campagna europea (ma il lavoro di tutti noi) mira a:

- migliorare le conoscenze sull'uso sicuro e produttivo delle tecnologie digitali in tutti i settori;
- sensibilizzare in merito alla digitalizzazione e alle sue conseguenze in materia di SSL;
- informare riguardo ai rischi e alle opportunità emergenti;
- promuovere la valutazione dei rischi e la gestione sana e sicura della trasformazione digitale del lavoro;
- agevolare lo scambio di informazioni e buone pratiche.

# TECNOLOGIA A TUTELA DEL LAVORATORE





## TECNOLOGIA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Esoscheletri per la gestione del rischio MMC e movimenti ripetitivi





# TECNOLOGIA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO: SUL LAVORO E NELLE EMERGENZE



## TECNOLOGIA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

### OCCHIALI META MADE IN ITALY

Potrebbero essere usati anche per la sicurezza sul lavoro:

Ad esempio per firmare operazioni complesse in prima persona e creare video da usare per formazione e addestramento lavoratori.



## TECNOLOGIA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il covid ha accelerato alcuni processi di innovazione nel mondo della sicurezza sul lavoro, soprattutto sulla formazione. Sono aumentati i corsi in videoconferenza.

### PRO:

- VDC più sostenibile
- VDC raggiunge più persone
- VDC riduce i tempi ed i costi

### CONTRO:

- Necessarie nuove competenze per i docenti
- Necessarie competenze per i corsisti
- A volte può risultare meno efficace



## TECNOLOGIA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Non si deve confondere la formazione con l'addestramento

La videoconferenza, l'e-learning stesso, possono fare formazione. Non possono fare addestramento.

In alcuni casi simulatori o strumenti con realtà aumentata possono essere un principio di addestramento (vedi settore aviazione).

Troppo spesso si sente parlare di formazione (e di strumenti per la formazione) pensando che questa debba raggiungere ciò che invece si raggiunge con l'addestramento.

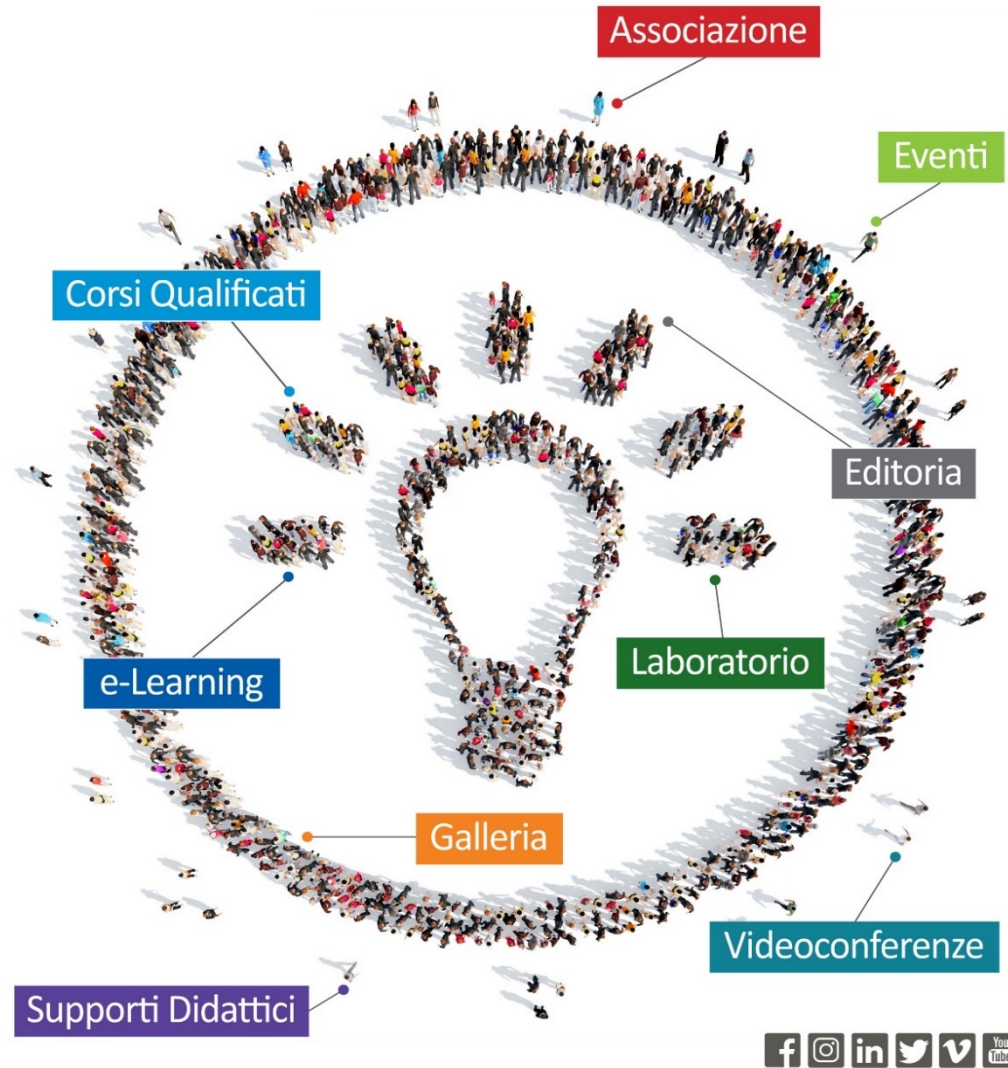
## CONCLUSIONI

Necessario valutare con attenzione i nuovi rischi provocati dalle innovazioni tecnologiche sul lavoro

Quando la tecnologia aiuta i lavoratori e li rende maggiormente sicuri va incentivata, sponsorizzata, fatta conoscere ai tanti dai consulenti, formatori ed RSPP

I Governi e gli enti preposti dovrebbero concentrare risorse nell'incentivare ed aiutare le piccole realtà ad acquistare strumenti di prevenzione e protezione tecnologicamente avanzati

Bisogna lavorare sempre di più per plasmare una «cultura della sicurezza» nelle persone (datori e lavoratori) perché si capisca che la sicurezza non è una cosa oltre le normali attività quotidiane ma un modo di lavorare, che è imprescindibile e più importante di qualsiasi altro aspetto.



Se ci scambiamo una moneta  
avremo entrambi una moneta  
Se ci scambiamo un'idea  
avremo entrambi due idee