

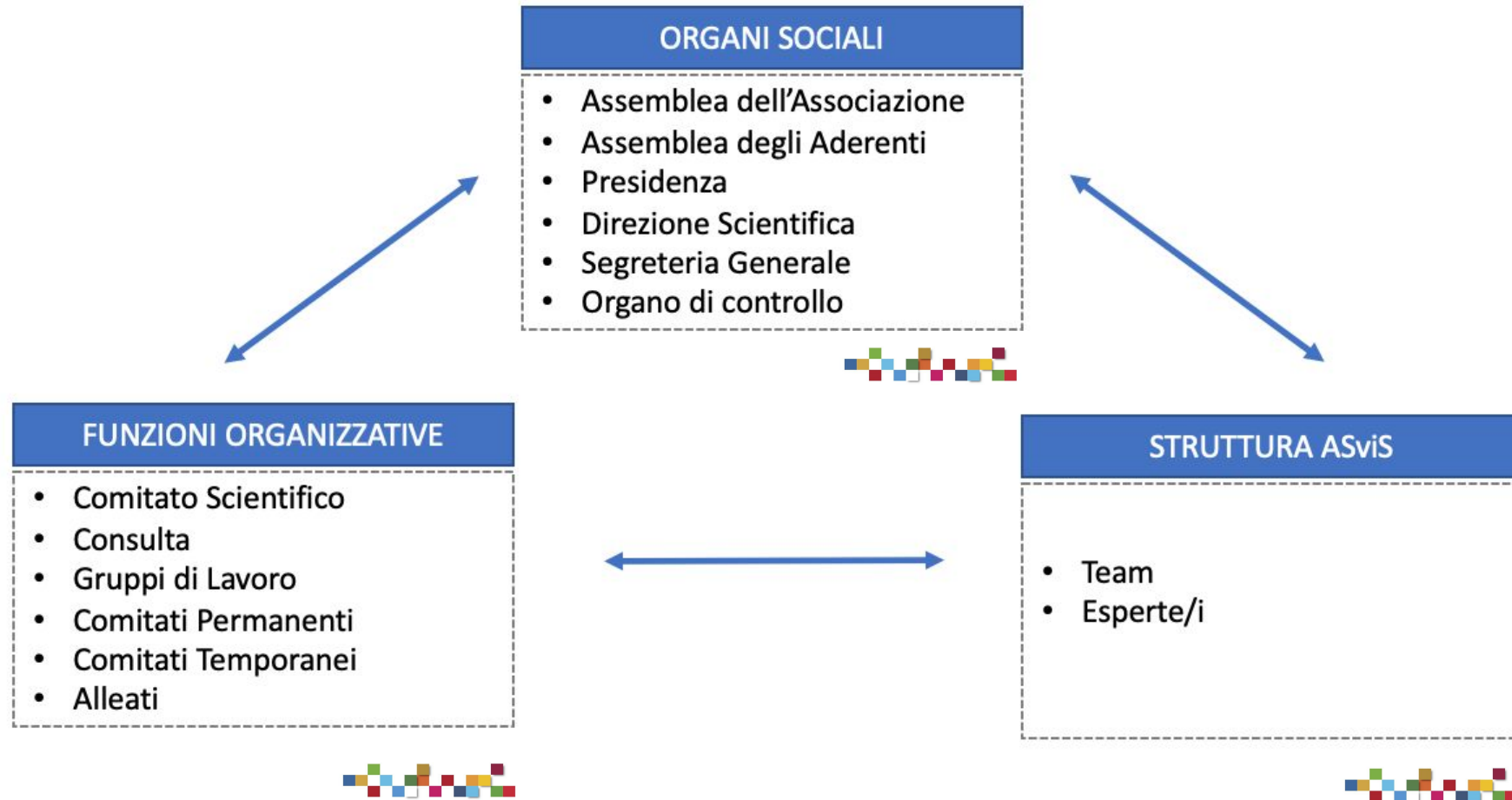
Incontro conoscitivo nuovi Aderenti ASviS

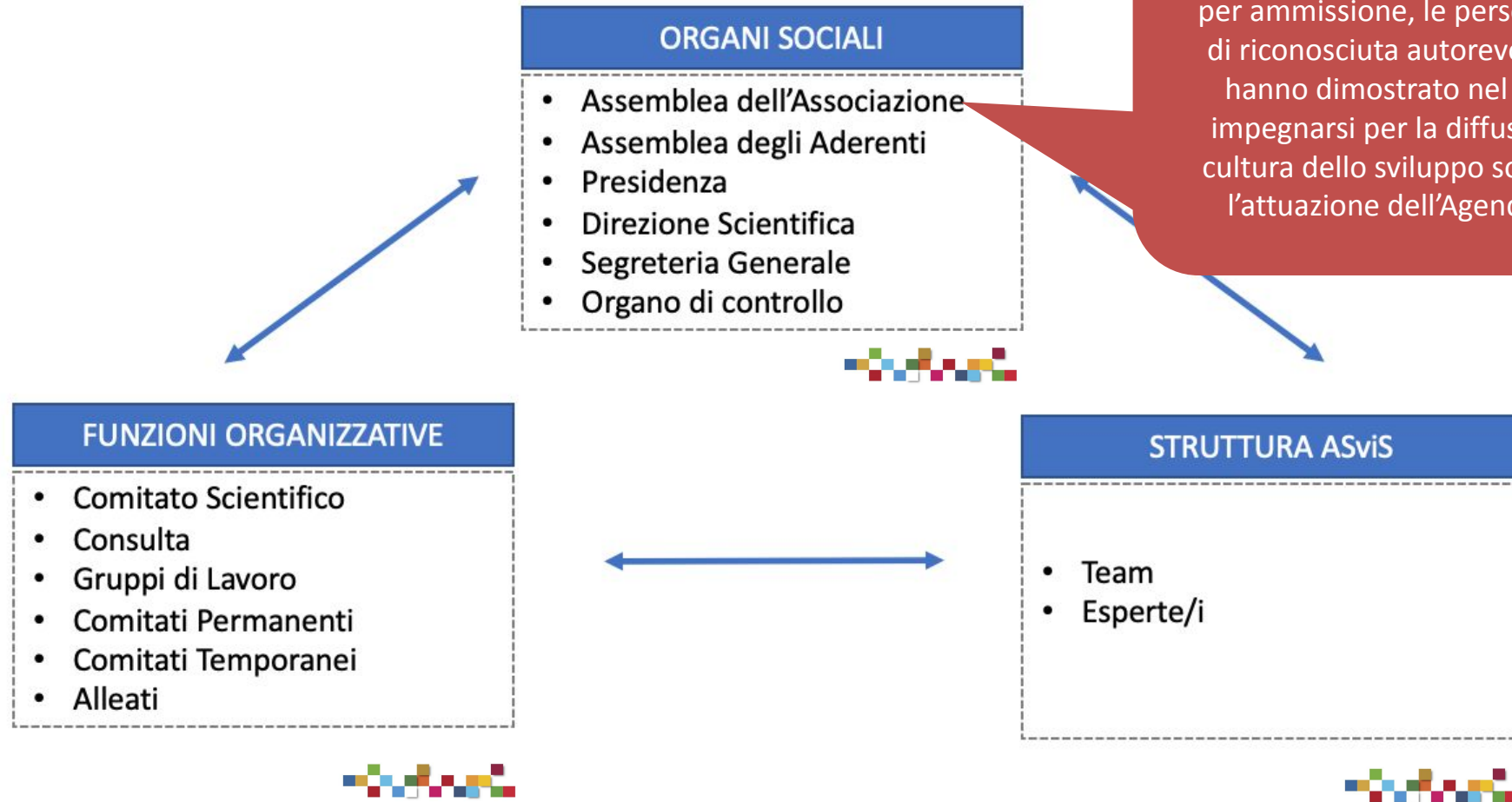
1. Governance e organizzazione
2. Essere Aderenti
3. Le attività dell'Alleanza
4. Programmazione 2023
5. Approfondimenti



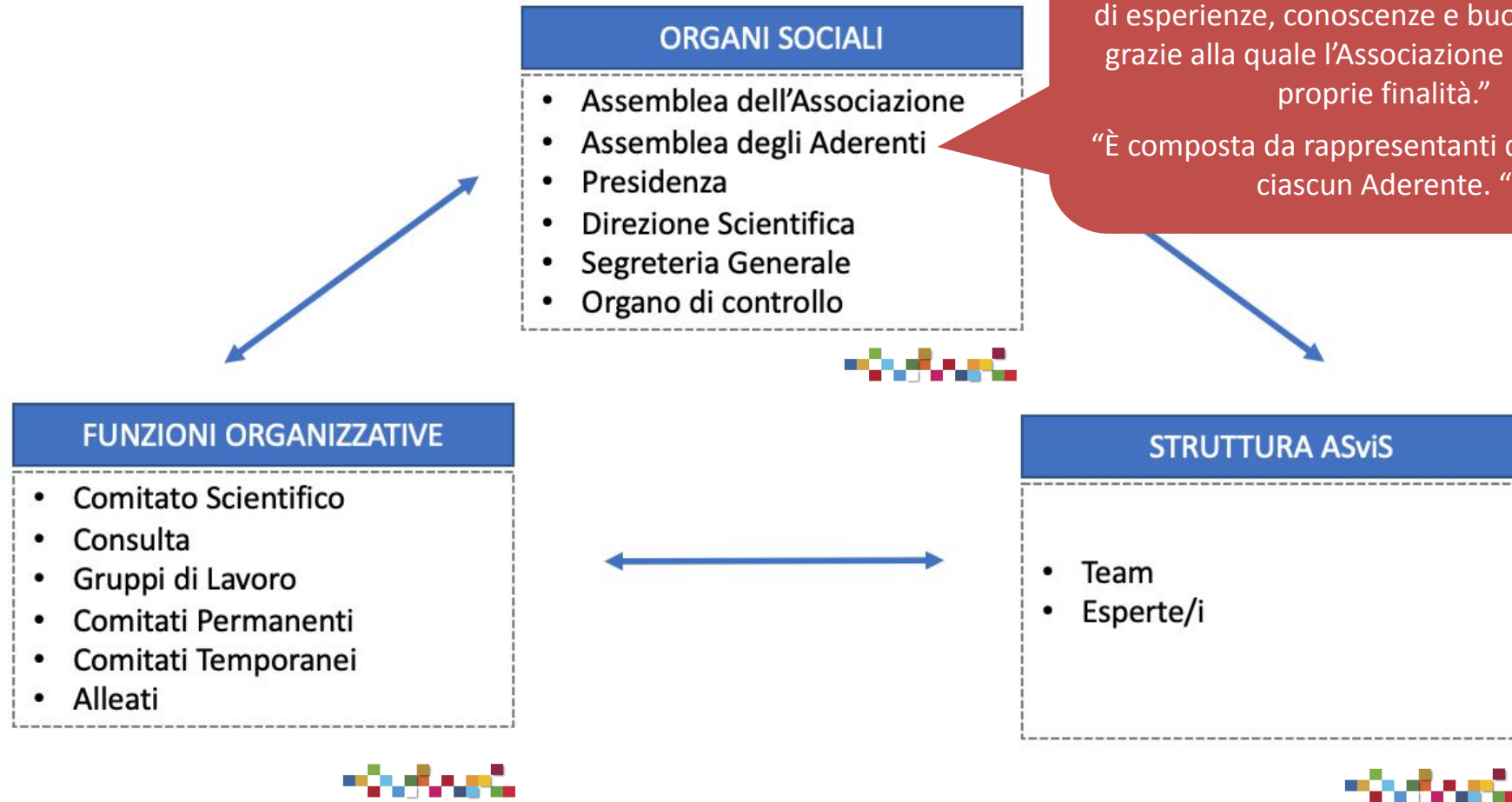
1. Governance e organizzazione

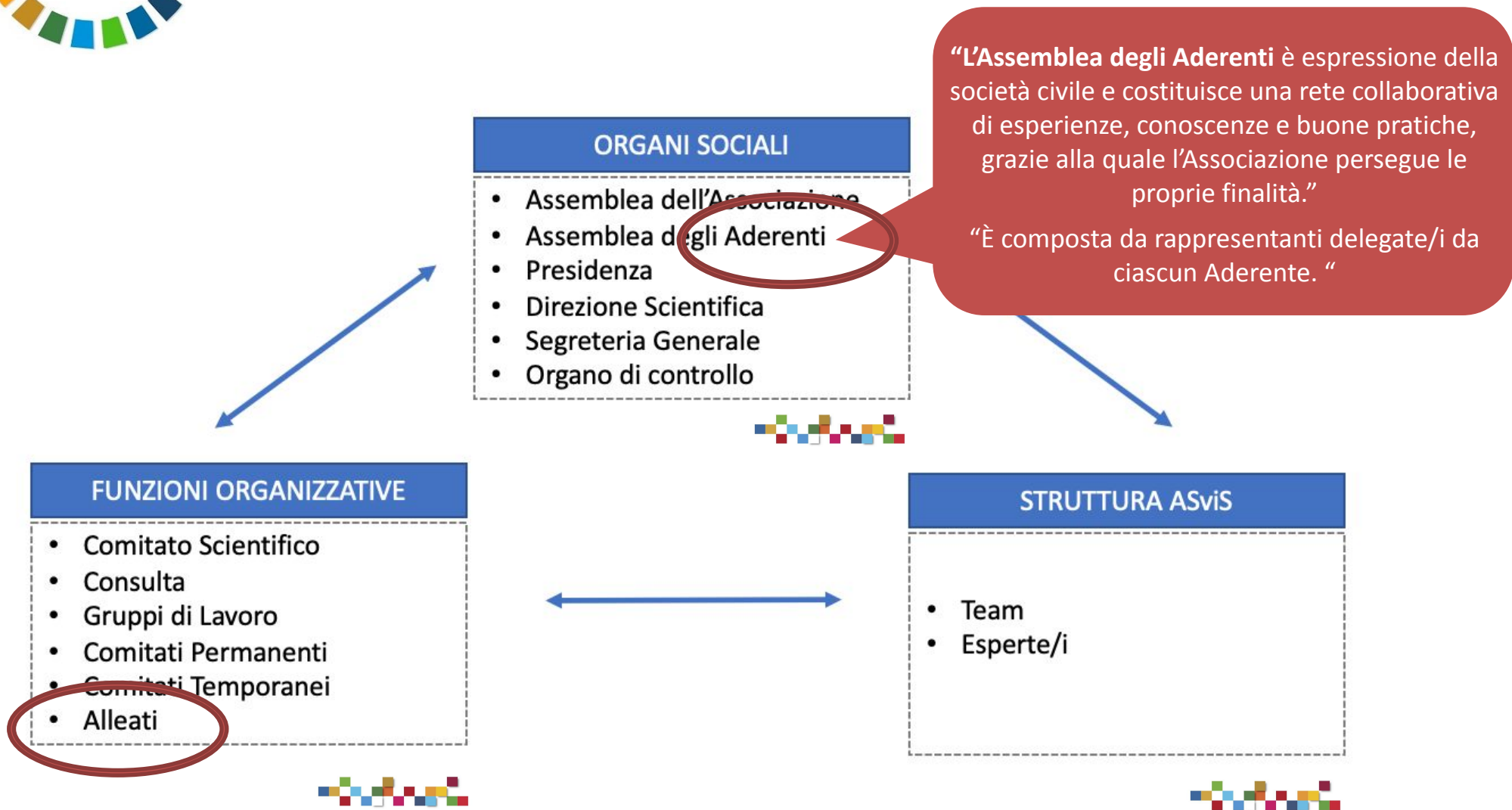






“Fanno parte dell’Assemblea dell’Associazione i Soci fondatori e, per ammissione, le persone fisiche, di riconosciuta autorevolezza, che hanno dimostrato nel tempo di impegnarsi per la diffusione della cultura dello sviluppo sostenibile e l’attuazione dell’Agenda 2030.”





Aderenti

Possono essere Aderenti i soggetti senza scopo di lucro che, condividendo la missione dell'Associazione, abbiano profili rispondenti ai criteri approvati dall'Assemblea degli Aderenti.

Partecipano all'Assemblea degli Aderenti attraverso i loro delegati.

Partecipano ai GdL.

Versano un **contributo annuale.**

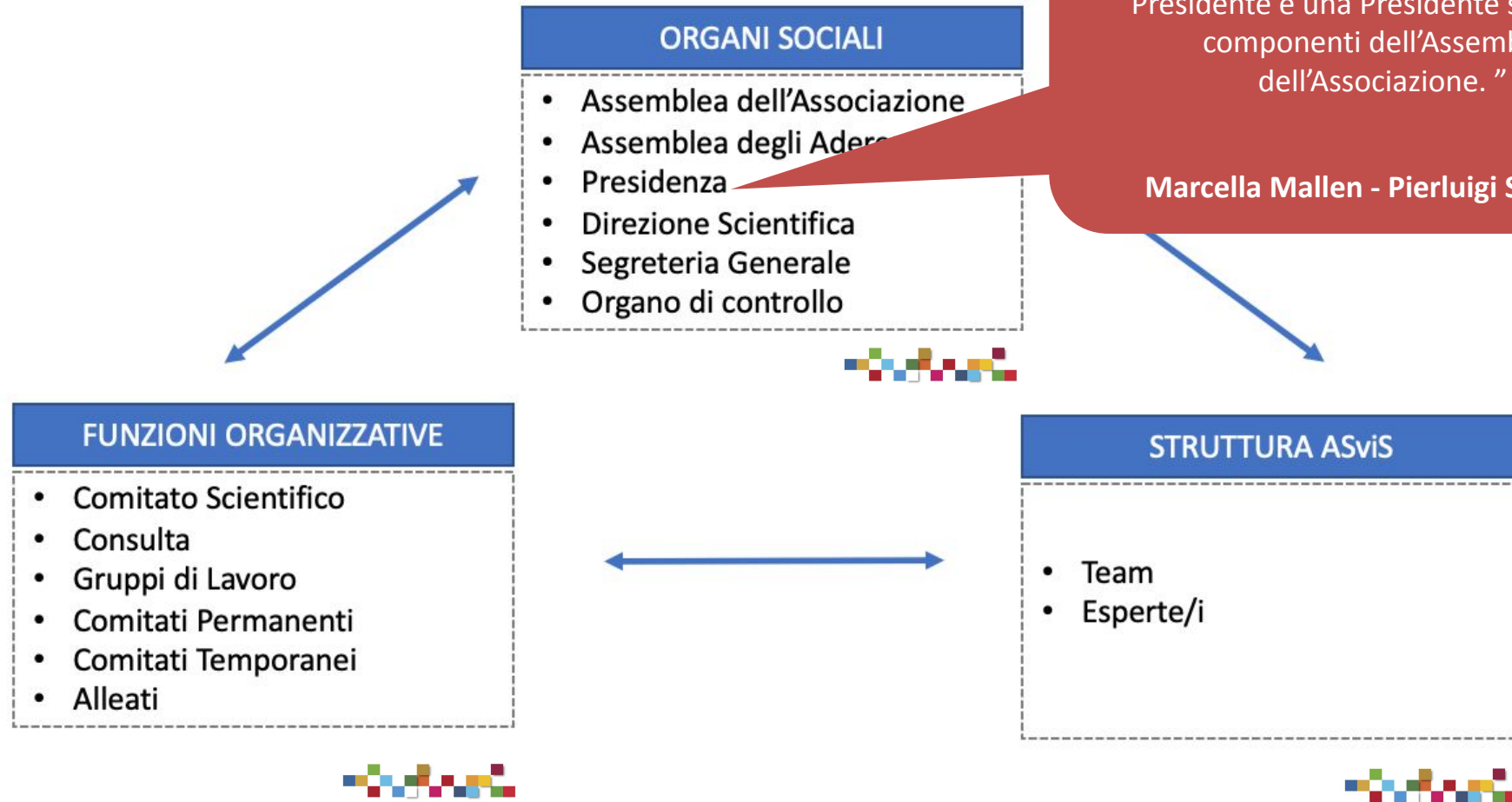


Associati □ Alleati

Gli Alleati alla rete dell'ASviS sono organizzazioni, associazioni, **enti privati e imprese**, fondazioni, reti e soggetti che, pur non rientrando nella categoria di Aderenti, sono attivi nell'ambito dello sviluppo sostenibile, lo promuovono e rappresentano esempi di buone pratiche.

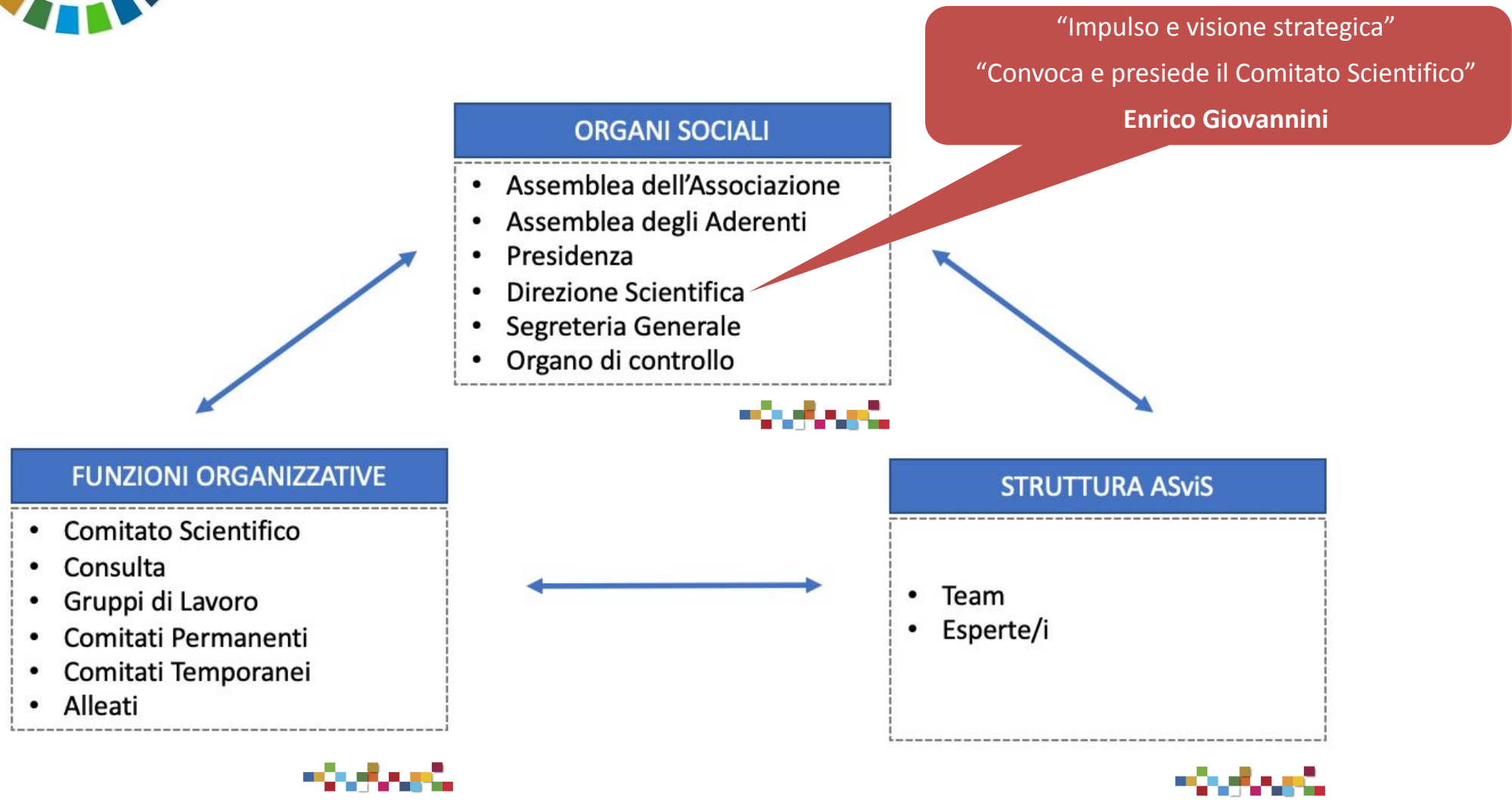




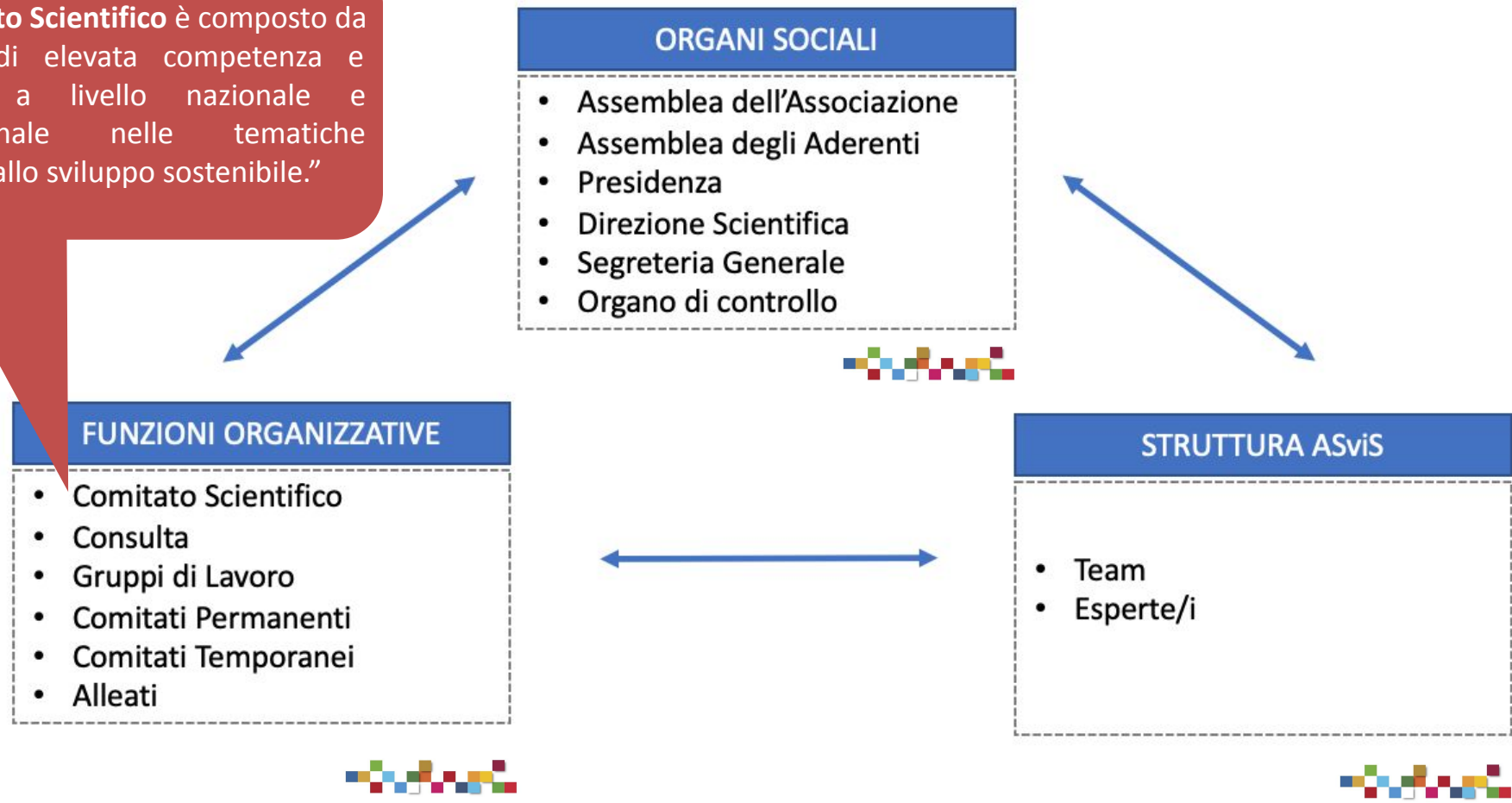


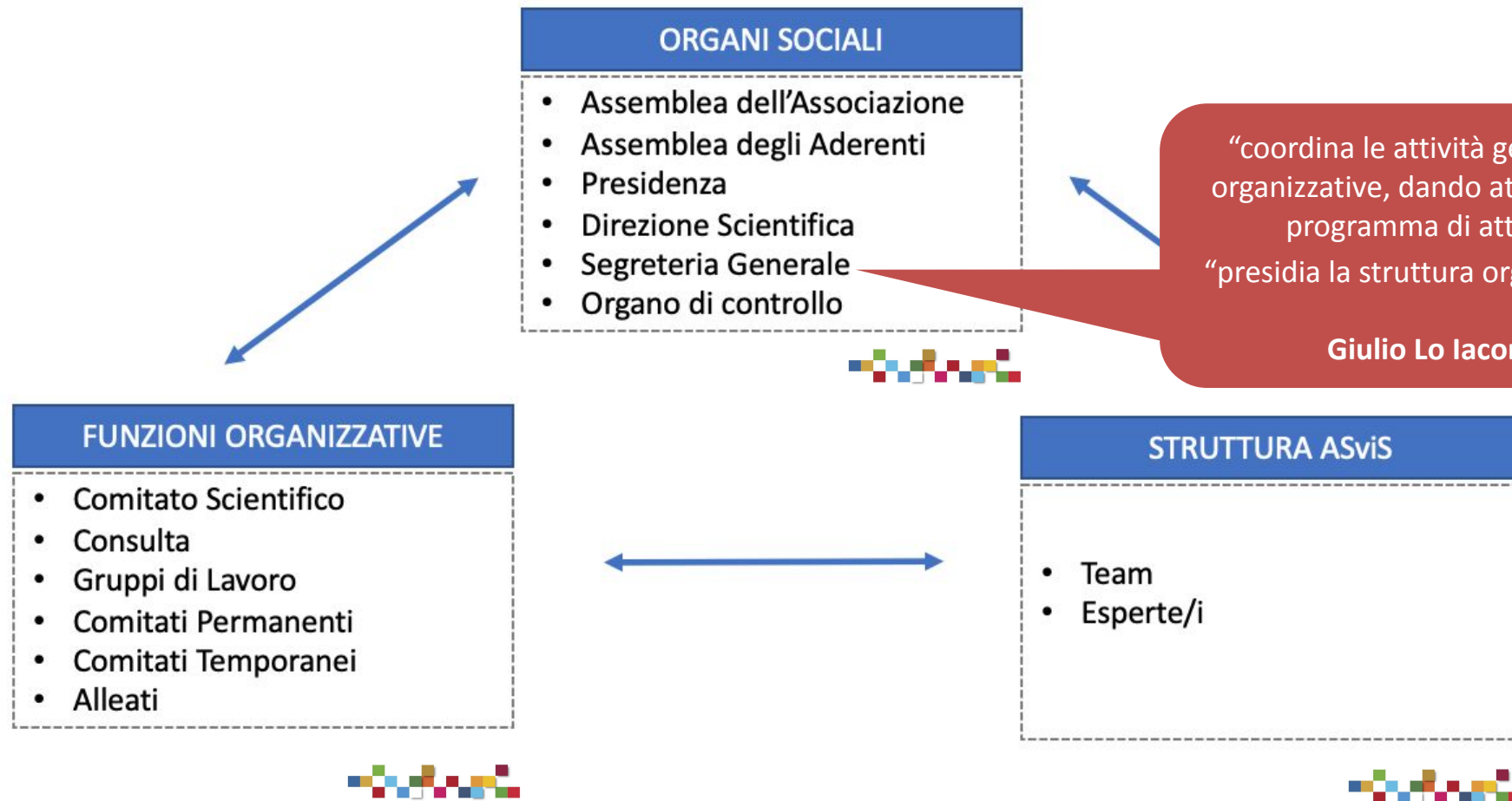
“La **Presidenza**, nel rispetto del principio della parità di genere, è composta da un Presidente e una Presidente scelti tra i componenti dell'Assemblea dell'Associazione.”

Marcella Mallen - Pierluigi Stefanini



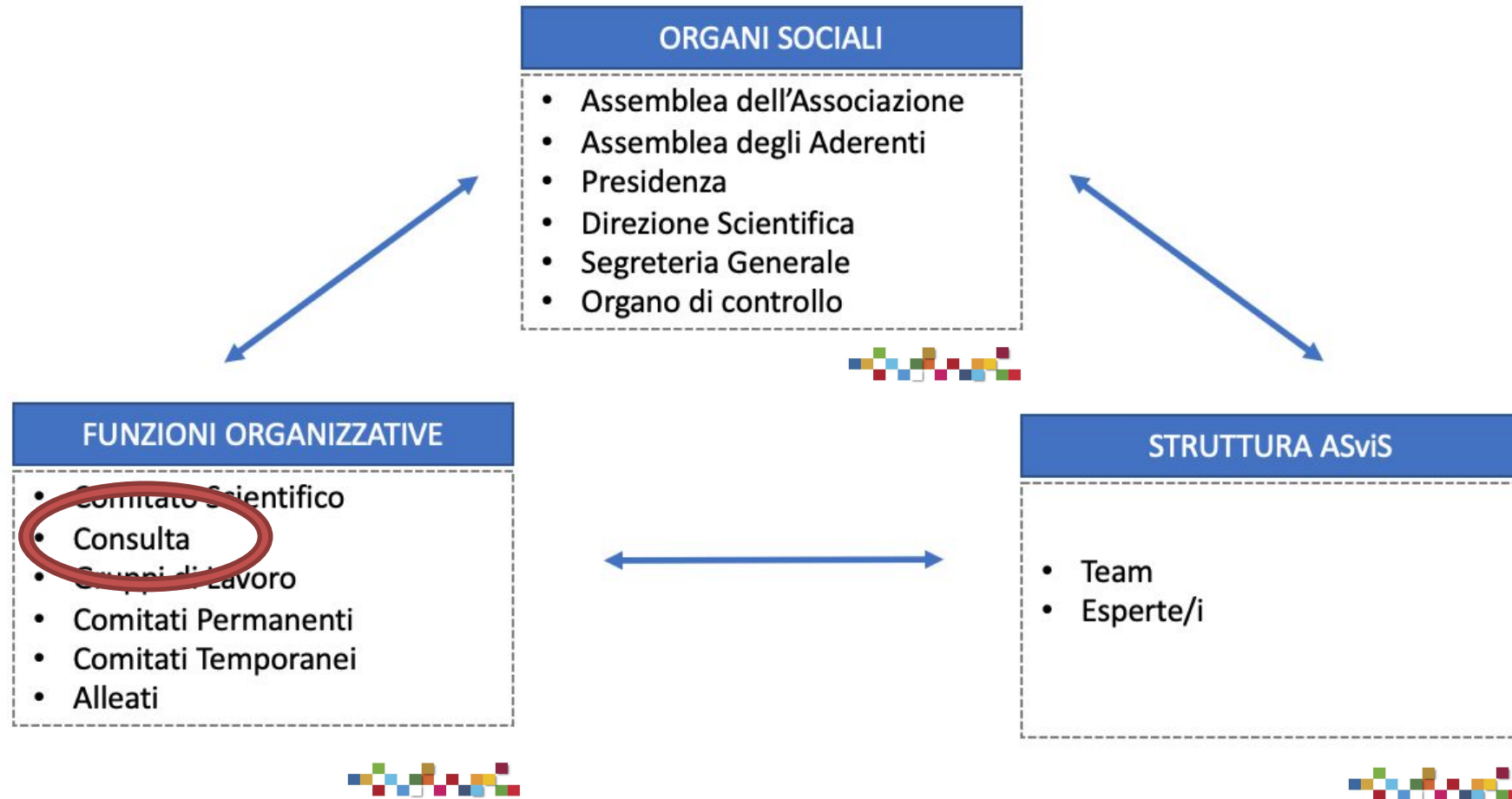
“Il **Comitato Scientifico** è composto da persone di elevata competenza e prestigio a livello nazionale e internazionale nelle tematiche connesse allo sviluppo sostenibile.”





“coordina le attività gestionali e organizzative, dando attuazione al programma di attività”
“presidia la struttura organizzativa”

Giulio Lo Iacono



STRUTTURA ASviS

TEAM

- Responsabili Area e Progetti Bandiera
- Personale dipendente
- Collaboratori/trici
- Volontarie/i

Referenti
GdL

ESPERTE/I

Art. 18 - Consulta

La **Consulta** è una modalità di confronto e lavoro condiviso, uno stakeholder group con ruolo di indirizzo sulle strategie attuative.

CONSULTA

- Presidenza
- Direzione Scientifica (*presiede*)
- Segreteria Generale (*presiede*)
- Coord. GdL (Aderenti)
- TEAM (Struttura ASviS)
- Esperte/i (individuate/i da S.G.)

ADERENTI

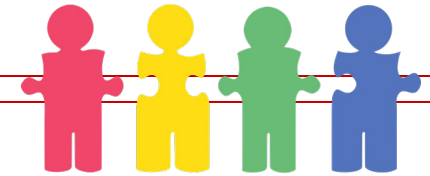
Rappresentanti
Aderenti

Coordinatrici/tori
GdL

Delegate/i GdL

• SENIOR EXPERTS

- **Attività e progetti di ricerca:** Manlio Calzaroni
- **Comunicazione e redazione, responsabile progetto flagship Futuranetwork:** Donato Speroni
- **Relazioni con i Comuni, le Città metropolitane e le Regioni:** Giorgio Santini
- **Relazioni istituzionali:** Carla Collicelli



• RESPONSABILI

- **Attività e progetti di ricerca:** Manlio Calzaroni
- **Educazione e sensibilizzazione delle giovani generazioni:** Mariaflavia Cascelli
- **Segreteria, pianificazione, budgeting e controllo:** Lorenzo Pompei
- **Progetti di comunicazione e advocacy:** Ottavia Ortolani
- **Progetti di partnership e accompagnamento:** Elisabetta Cammarota
- **Redazione:** Flavia Belladonna
- **Relazioni con i media:** Niccolò Gori Sassoli
- **Scuole ASviS e iniziative di alta formazione; Sviluppo e gestione delle risorse umane:** Cristina Fioravanti
- **Sviluppo della comunità degli Aderenti e supporto ai Gruppi di Lavoro:** Lucilla Persichetti

2. Essere Aderenti





Il pluralismo che caratterizza l'Alleanza garantisce, grazie alla disponibilità al confronto tra esperienze e punti di vista diversi, un altissimo livello di competenze a disposizione del Paese. Con questo spirito, **gli Aderenti si impegnano a partecipare, anche attraverso i Gruppi di lavoro, ai progetti e alle attività dell'ASviS, nonché all'Assemblea dell'Alleanza.**



L'Assemblea degli Aderenti **delibera**:

1. sui criteri per l'ammissione come Aderenti;
2. sull'ammissione di nuovi Aderenti, su proposta della Presidenza;
3. sul contributo annuale, su proposta della Presidenza;
4. sulla creazione e lo scioglimento dei Gruppi di lavoro, su proposta della Segreteria Generale.

L'Assemblea degli Aderenti è chiamata ad esprimere il proprio **parere, obbligatorio ma non vincolante**, sulle seguenti materie:

1. la nomina dei Presidenti;
2. la nomina della/del Direttrice/Direttore Scientifica/o;
3. la nomina della/del Segretaria/Segretario Generale;
4. le linee strategiche;
5. il programma di attività e il bilancio preventivo;
6. le modifiche dello Statuto, lo scioglimento, la trasformazione, la fusione o la scissione dell'Associazione e l'approvazione o la modifica del Regolamento di funzionamento.

Rappresentano lo **strumento principale per realizzare le attività** dell'Alleanza

19 GdL costituiti da **oltre 1000 esperti** designati dagli Aderenti

Rappresentano l'intelligenza collettiva dell'Alleanza in quanto **principali luoghi di confronto ed elaborazione sulle tematiche dello sviluppo sostenibile**, con l'obiettivo di sviluppare proposte comuni, elaborare documenti, proporre iniziative e favorire lo scambio delle migliori pratiche per far progredire l'Italia nel percorso verso la sostenibilità.

Forniscono importanti contributi per il **monitoraggio degli SDGs**, l'elaborazione di **politiche di sviluppo sostenibile**, la produzione di **documenti** dell'Alleanza e il **Festival dello Sviluppo Sostenibile**



STRUTTURA ASviS

TEAM

- Responsabili Area e Progetti Bandiera
- Personale dipendente
- Collaboratori/trici
- Volontarie/i

Referenti
GdL

ESPERTE/I

Art. 17 - Gruppi di lavoro
I Gruppi di lavoro sono coordinati da una/o o più esperte/i (Coordinatrici/Coordinatori) designate/i dagli Aderenti che ne fanno parte, coadiuvate/i da una/o o più referenti (Referenti) appartenenti al Team

GRUPPI DI LAVORO

- Coordinatrici/tori GdL (Aderenti)
- Referenti (Struttura ASviS)
- Delegate/i (Aderenti)
- Esperte/i (Struttura ASviS)
- Eventuali esperte/i esterni

ADERENTI

Rappresentanti
Aderenti

Coordinatrici/tori
GdL

Delegate/i GdL
(esperte/i designate/i
dagli Aderenti per i
GdL)

Ricerca e azione politica:

- Contributo alla preparazione del **Rapporto annuale** “L’Italia e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile”, che l’ASviS presenta in autunno;
- **analisi legislativa e formulazione di proposte di policy** riguardanti il Goal di competenza;
- **dialogo e interazione con l’area Ricerca dell’ASviS** al fine di valutare l’appropriatezza degli indicatori per il Goal di competenza, analizzandone le tendenze e segnalando eventuali indicatori aggiuntivi;
- eventuale predisposizione di **Position Paper o altri**

documenti su temi specifici riguardanti il Goal di competenza.

Comunicazione e diffusione:

- predisposizione di **materiali per il sito ASviS**, i siti tematici dedicati a ciascun Goal, la newsletter e i social media;
- **condivisione dei contenuti** divulgati sulle pagine social dell’ASviS che tutti sono invitati a seguire: Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Youtube (si veda anche la sezione “Altre modalità di interazione”);
- organizzazione di **eventi pubblici o webinar** sui temi di proprio interesse, specialmente nel **Festival**.



Ogni **Gruppo di Lavoro** si riunisce con **diversa cadenza e modalità** (in presenza e/o in remoto), anche in base alla sua composizione, per portare avanti il piano di lavoro. Alle riunioni dei Gruppi di Lavoro possono partecipare solo le persone designate dagli Aderenti.

Per facilitare lo svolgimento delle attività dei Gruppi di Lavoro, questi possono organizzarsi in **sottogruppi su specifiche tematiche** inerenti al Goal, con relativi moderatori.

Il **piano di lavoro di ciascun GdL**, che viene condiviso con i delegati delle organizzazioni Aderenti al momento dell'ingresso nel Gruppo di Lavoro, prevede una serie di attività comuni a tutti i GdL ed eventualmente attività specifiche che il GdL concorda di portare avanti nel corso dell'anno.



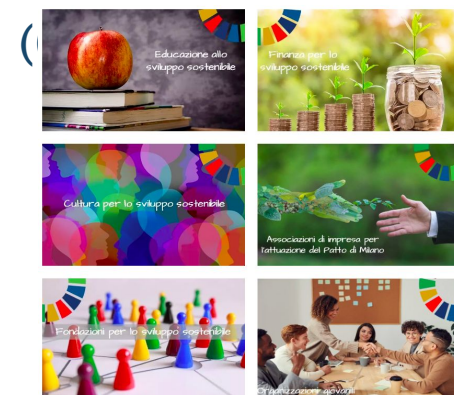
L'Alleanza ha costituito
due tipologie di Gruppi di Lavoro:

<https://asvis.it/gruppi-di-lavoro/>

Gruppi di Lavoro per Goal
(13 Gruppi di Lavoro)



**Gruppi di Lavoro
Trasversali**



Gruppi di lavoro per Goal	Gruppi di lavoro trasversali
GOAL 1 – povertà e GOAL 10 - ridurre le disuguaglianze	Educazione allo sviluppo sostenibile
GOAL 2 – fame	Associazioni d’impresa per l’attuazione del “Patto di Milano”
GOAL 3 – salute	Finanza per lo sviluppo sostenibile
GOAL 4 – istruzione	Cultura per lo sviluppo sostenibile
GOAL 5 - parità di genere	Fondazioni d’impresa, famigliari e bancarie
GOAL 6 - acqua e servizi igienico sanitari; GOAL 14 - flora e fauna acquatica; GOAL 15 - flora e fauna terrestre	Organizzazioni giovanili
GOAL 7 - energia; GOAL 13 - cambiamento climatico	
GOAL 8 - occupazione e crescita	
GOAL 9 - innovazione infrastrutture	
GOAL 11 - città e comunità sostenibili	
GOAL 12 - consumo responsabile	
GOAL 16 – governance	
GOAL 17 – partnership	

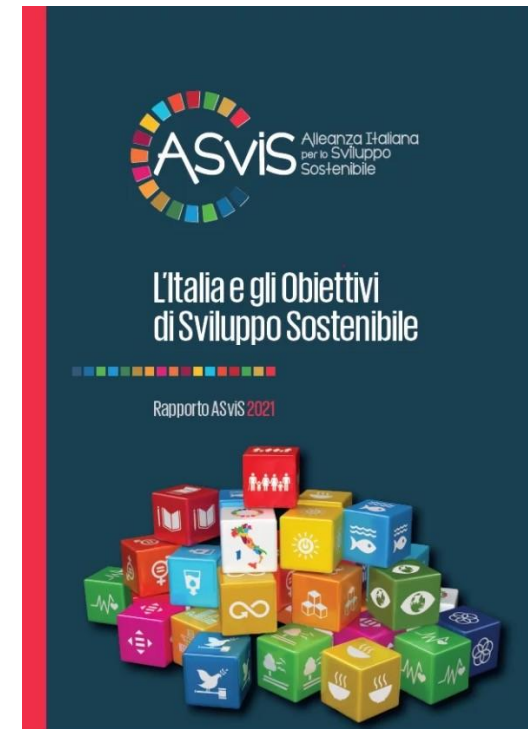
Sottogruppi GdL 4 - Edu	Descrizione	Note
A	Apprendimenti di qualità	
PE	Contrasto e prevenzione della povertà educativa	
IDES	Innovazione, formazione ed edilizia scolastica	
CG	Educazione alla cittadinanza globale e alla sostenibilità	
Sottogruppi GdL 5	Descrizione	Note
1	Cultura, formazione e comunicazione	
2	Lavoro	
3	Empowerment, leadership e rappresentanza	
4	Cura, salute, prevenzione e contrasto della violenza	
Sottogruppi GdL 11	Descrizione	Note
11.1	Abitazioni e rigenerazione urbana	
11.2	Mobilità	
11.6	Qualità dell'aria	
11.7	Verde urbano	
AM	Aree interne e montagna	
Sud	Politiche per il Sud	
Sottogruppi GdL 12	Descrizione	Note
A	Circular food systems	Dialogo con GdL sul Goal 2
DE	Disuguaglianze ed empowerment	Sostenibilità sociale, digital divide e riduzione delle disuguaglianze - dialogo con GdL sui Goal 1-10 ed empowerment femminile - dialogo con il Goal 5
I	Gruppo indicatori Goal 12	Inteso come "strategie di consumo e produzione e indicatori" - dialogo con Area Ricerca
Sottogruppi GdL Org. Giovanili	Descrizione	Note
SI	Sensibilizzazione e informazione	Sensibilizzazione e informazione in collaborazione con il portale futuranetwork.eu e il portale https://www.changethefuture.it/
PA	Pubblicazioni e appuntamenti	Pubblicazioni e appuntamenti ASviS e nazionali/internazionali (ad esempio G20 e COP26)
IP	Valutazione dell'impatto delle politiche	Elaborare una valutazione dell'impatto delle politiche dal punto di vista intergenerazionale, lavorando in connessione con altri GdL
CI	Educazione e formazione	Diffusione e promozione di competenze imprenditoriali legate alle tematiche dell'Agenda 2030 nella formazione/ambito didattico, a livello scolastico e universitario
Sottogruppi GdL Finanza	Descrizione	Note
Retail	Finanza retail	Partecipazione libera e variabile

3. Le attività dell'Alleanza





- Il **Rapporto ASviS** che fornisce un'analisi sullo stato di avanzamento del nostro Paese rispetto all'attuazione dell'Agenda 2030 e ai 17 SDGs.
- Il Rapporto «**Il PNRR, la Legge di Bilancio e lo sviluppo sostenibile**» che evidenzia come e quanto i provvedimenti del Pnrr e della Legge di Bilancio incidono sul percorso verso lo sviluppo sostenibile dell'Italia.
- Il Rapporto ASviS «**I territori e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile**» che raccoglie e analizza il posizionamento di Regioni, province, città metropolitane e comuni rispetto agli SDGs.



<https://asvis.it/politiche-di-sviluppo-sostenibile/>



I Quaderni ASviS

rappresentano approfondimenti redatti da uno o più autori che offrono una lettura analitica su tematiche rilevanti per l'Agenda 2030

Le opinioni espresse riflettono il punto di vista dell'autore o, in caso di lavoro collettivo, del Gruppo di Lavoro di riferimento



I Position Paper rappresentano pubblicazioni redatte dai Gruppi di Lavoro dell'ASviS. Intendono fornire un quadro di riferimento condiviso sui temi affrontati dal Gruppo, per offrire definizioni, riflessioni o proposte operative



Ait ANSA2030
PIÙ RESPONSABILI, PIÙ SOSTENIBILI



Aggiornamenti quotidiani di news sulla sostenibilità attraverso questo portale e sui social



Notizie in breve, per presentare una ricchezza informativa completa



La possibilità di rimanere aggiornati sulla sostenibilità tramite la newsletter settimanale



Campagne di sensibilizzazione attraverso i canali social



Prodotti multimediali settimanali, con videointerviste o approfondimenti su un tema



Interviste radiofoniche, attraverso la rubrica "Alta sostenibilità", per favorire il confronto e il dibattito



Articoli di approfondimento su argomenti specifici, redatti da esperti, con spunti di riflessione, testimonianze o racconti di nuove iniziative inerenti agli SDGs



Siti tematici su ciascun Obiettivo dell'Agenda 2030, siti di approfondimento su specifici argomenti (festivalsvilupposostenibile.it, saturdaysforfuture.it) e aggiornamenti quotidiani, grazie alla collaborazione con Ansa, sul sito ansa2030.it



Il sito futuranetwork.eu, con il supporto di altre istituzioni che si occupano di studi sul futuro, che si propone di coinvolgere l'opinione pubblica nella sensibilizzazione e nel dibattito sulle scelte necessarie per costruire un futuro sostenibile

<https://asvis.it/informazione/>



Alta formazione

Corsi e-learning



L'Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile



Azienda 2030 - Le opportunità dello sviluppo sostenibile



La transizione digitale per gli Obiettivi di sviluppo sostenibile



PA 2030 - La territorializzazione degli Obiettivi di sviluppo sostenibile

- **Scuola per il Benessere e il Futuro dei Territori:**
<https://asvis.it/scuola-per-il-benessere-e-il-futuro-dei-territori/>
- **Scuola di Milano sul Benessere e la Sostenibilità delle Città:**
<https://www.milano2046.it/summer-school-sul-benessere-e-la-sostenibilita-del-futuro-delle-citta/>
- **Siena Summer School on Sustainable Development:**
<https://asvis.it/notizie-sull-alleanza/19-5772/al-via-la-terza-edizione-della-siena-advanced-school-sullo-sviluppo-sostenibile>
- **Innovability School:** <https://asvis.it/alta-formazione/1265-8306/innovability-school>
- **Scuola per lo sviluppo sostenibili per le Regioni e le Province autonome:** <https://asvis.it/alta-formazione/1265-8404/scuola-sullo-sviluppo-sostenibile-per-le-regioni-e-le-province-autonome>
<https://asvis.it/educazione-allo-sviluppo-sostenibile/>
<https://asvis.it/alta-formazione/>

Dal 2017 l'ASviS organizza il Festival dello Sviluppo Sostenibile, che ogni anno, per 17 giorni, mobilita i diversi territori italiani intorno all'Agenda 2030

- Eventi Festival 2017: **221**
- Eventi Festival 2018: **702**
- Eventi Festival 2019: **1060**
- Eventi Festival 2020: **816**
- Eventi Festival 2021: **772**
- Eventi Festival 2022: **984**



Il Festival è stato anche selezionato, per due anni consecutivi, tra migliaia di progetti, come finalista del premio **SDG Action Awards** della UN SDG Action Campaign, in qualità di iniziativa innovativa ed esperienza unica a livello internazionale.



IL MONITORAGGIO DEGLI SDGS
A LIVELLO EUROPEO



IL MONITORAGGIO DEGLI SDGS
IN ITALIA



IL MONITORAGGIO DEGLI SDGS
A LIVELLO REGIONALE

L'ASviS misura e monitora i 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) previsti dall'Agenda 2030 elaborando strumenti conoscitivi innovativi utili a far accrescere l'importanza di nuovi modelli di sviluppo, anche per assumere decisioni informate

<https://asvis.it/i-numeri-della-sostenibilita/>



4. Programmazione 2023



ASviS ha commissionato ad **Ipsos** una ricerca per misurare il livello di consapevolezza e la percezione di importanza degli SDGs nella popolazione italiana.

Da questa emerge che **la quasi totalità degli italiani è a conoscenza del concetto di sostenibilità, il 95%.**

Questo dimostra un elevato livello di consapevolezza da parte del nostro Paese.

Tuttavia, solo il **42%** ha sentito parlare dell'Agenda 2030. Questo, da un lato, testimonia l'efficacia del messaggio di ASviS in questi anni, dall'altro ci ricorda che l'impegno per sensibilizzare tutto il Paese rimane molto importante.

D1 Ha mai sentito parlare di sviluppo sostenibile?



95%

HA ALMENO
SENTITO PARLARE
DI SVILUPPO
SOSTENIBILE

STUDENTI	94
BUSINESS COMMUNITY	99
NUCLEI CON FIGLI	96
NUCLEI SENZA FIGLI	94

D2 Ha mai sentito parlare dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e dei suoi 17 Obiettivi?



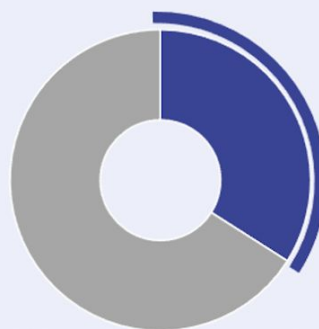
D2A Riconosce queste immagini?



Ha mai sentito parlare di SDG's, ossia i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile?



(Banca dati Ipsos ottobre 2019 – Base popolazione italiana)



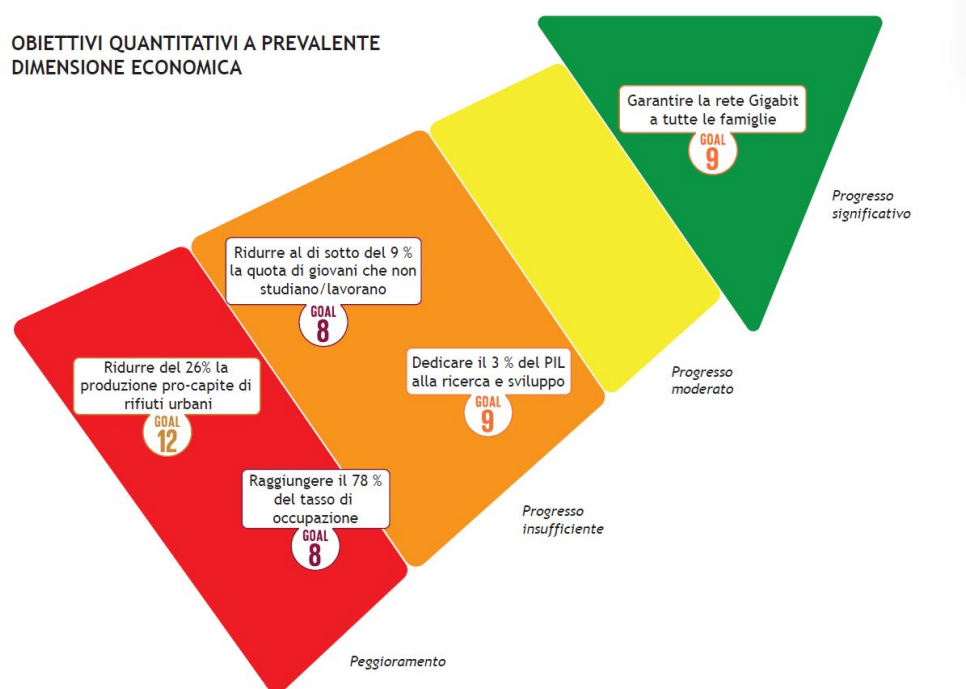
34%
HA SENTITO PARLARE DELL'AGENDA 2030 E HA RICONOSCIUTO IL LOGO

STUDENTI	58
BUSINESS COMMUNITY	40
NUCLEI CON FIGLI	36
NUCLEI SENZA FIGLI	33

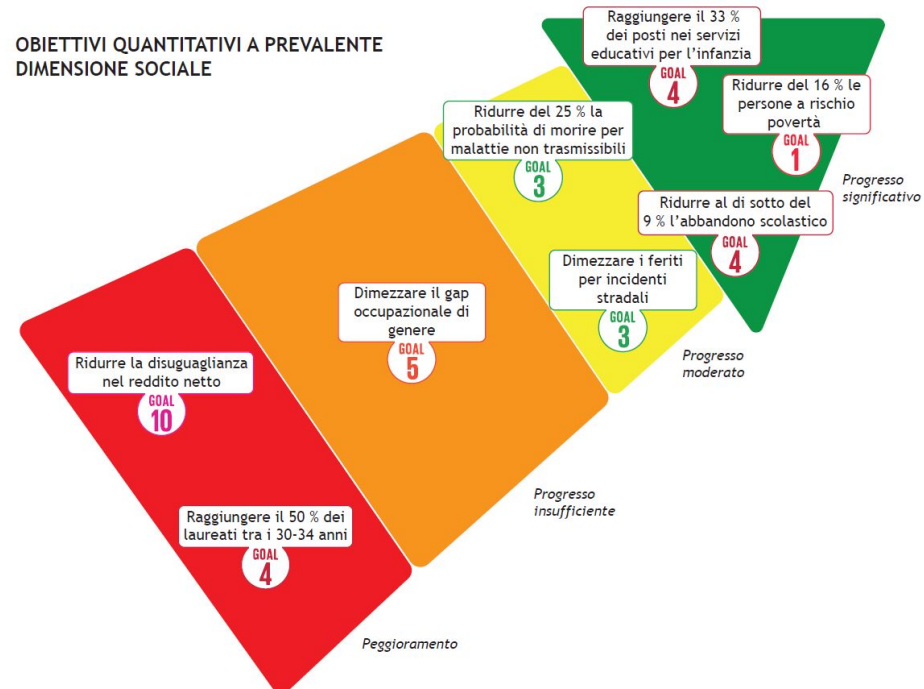
<https://asvis.it/notizie-sull-alleanza/19-13576/ipsos-asvis-tre-quarti-degli-italiani-chiedono-piu-impegno-sulla-sostenibilita>

Questi sono gli **obiettivi quantitativi per l'Italia**, aggiornati nel Rapporto Territori. In tutto si tratta di 33 Obiettivi, divisi per dimensione prevalente, che sottolineano che **al nostro Paese rimane ancora parecchia strada da fare per essere in linea con l'Agenda 2030**, anche se ci sono degli ambiti in cui gli sforzi degli ultimi anni sono evidenti.

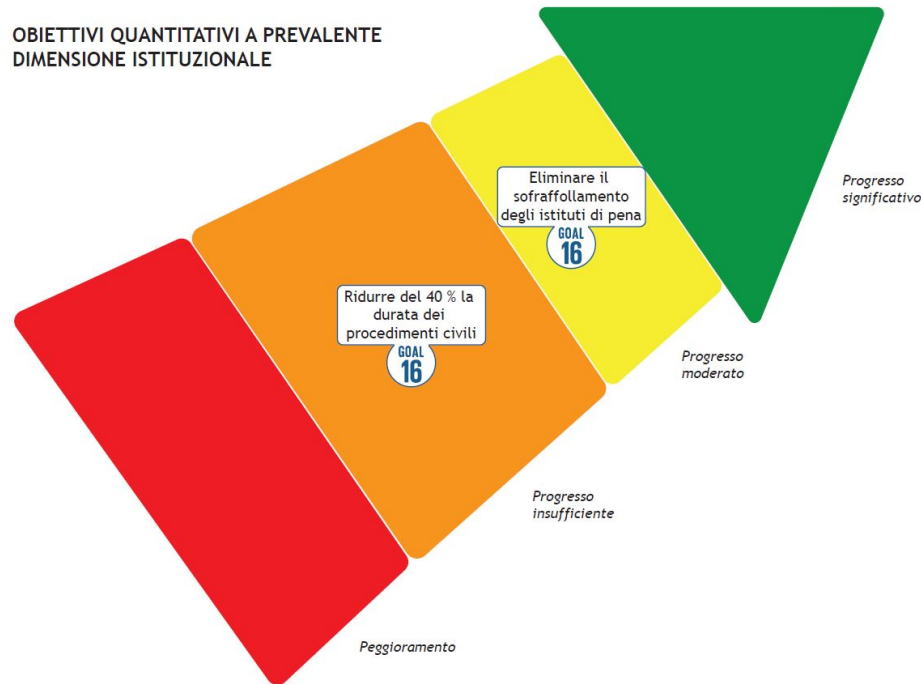
OBIETTIVI QUANTITATIVI A PREVALENTE DIMENSIONE ECONOMICA



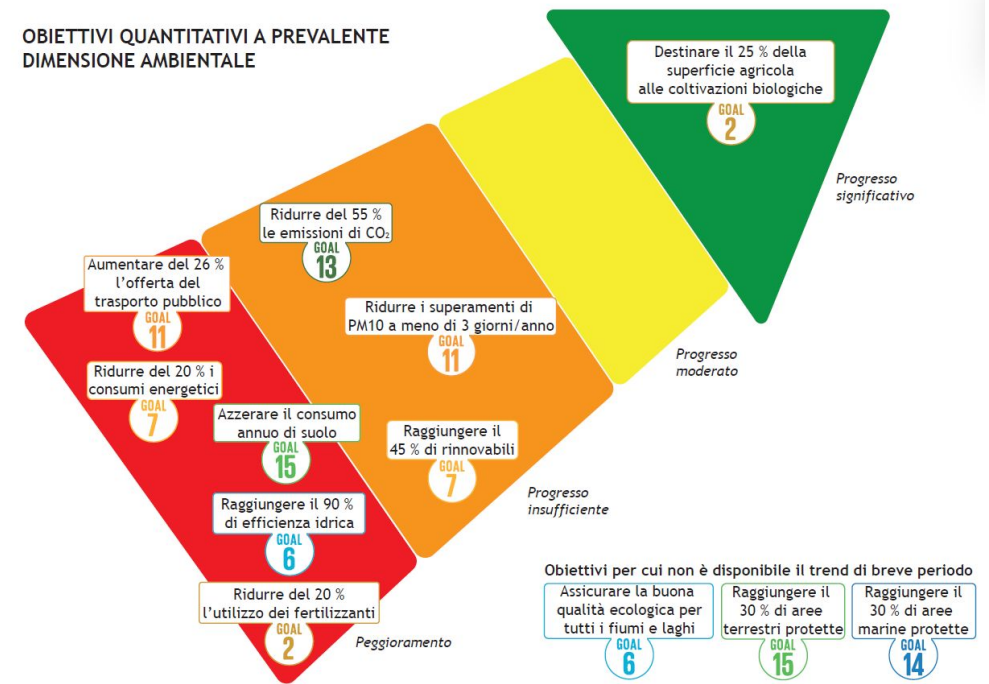
OBIETTIVI QUANTITATIVI A PREVALENTE DIMENSIONE SOCIALE



OBIETTIVI QUANTITATIVI A PREVALENTE DIMENSIONE ISTITUZIONALE



OBIETTIVI QUANTITATIVI A PREVALENTE DIMENSIONE AMBIENTALE



Il Parlamento ha approvato a febbraio 2022 la Proposta di legge che modifica gli articoli 9 e 41 della Costituzione.

Nel nuovo **articolo 9** si afferma che “La Repubblica (...) tutela l'ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi, anche nell'interesse delle future generazioni” e che “la legge dello Stato disciplina i modi e le forme di tutela degli animali”.

Nel nuovo **articolo 41** si afferma che “L’iniziativa economica privata (...) non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana, alla salute, all'ambiente” e che “la legge determina i programmi e i controlli opportuni perché l'attività economica pubblica e privata possa essere indirizzata e coordinata a fini sociali e ambientali”.

Per l'ASviS la riforma rappresenta un cambiamento fondamentale e un passo in avanti con cui il Paese ha superato un **traguardo fondamentale** e si incammina in modo ancora più diretto verso l'orizzonte della sostenibilità indicato dall'Agenda 2030. La tutela dell'ambiente, della biodiversità e degli ecosistemi sono entrati nei principi chiave con cui si garantisce il benessere per i cittadini di oggi e per le future generazioni.

Fin dalla nascita sei anni fa, l'ASviS ha avviato un dialogo costante e trasversale con le forze politiche affinché il concetto di sviluppo sostenibile venisse incluso nella Costituzione Italiana, seguendo con attenzione l'iter che ha portato alla formulazione della proposta approvata con maggioranza trasversale.

La prossima sfida riguarderà l'implementazione delle nuove norme, rafforzando le politiche di sostenibilità già esistenti.



Con il **nuovo Governo** occorrerà portare avanti in modo strutturato un dialogo per far assumere impegni precisi sui contenuti delle proposte dell'Alleanza, in particolare quelle contenute nel **decalogo** presentato a partiti e movimenti politici prima delle ultime elezioni.

1. Coerenza delle politiche per lo sviluppo sostenibile
2. Disegnare il futuro partendo dal presente
3. Giustizia, trasparenza e responsabilità
4. Parlamento sostenibile
5. Rendere più sostenibili ed equi i territori
6. Impegnarsi per la giusta transizione ecologica
7. Ridurre tutte le disuguaglianze
8. Non lasciare indietro nessuno
9. Approccio integrato alla salute
10. Garantire diritti e pace, rafforzare cooperazione e democrazia



1. Riaffermare la **centralità** dei temi relativi allo **sviluppo sostenibile** e della **transizione ecologica** nel nuovo contesto politico nazionale
2. Continuare a lavorare per migliorare la **consapevolezza** dell'Agenda 2030 e dei 17 Obiettivi presso l'opinione pubblica
3. Valorizzare il ruolo di **Regioni** e **città** nella «**territorializzazione**» dell'Agenda e come «soggetti attuatori» del PNRR
4. Promuovere l'integrazione delle proposte ASviS, in particolare del **Decalogo** contenuto nel Rapporto, nel processo politico, nelle pratiche del settore privato e della società civile
5. Implementare il funzionamento del **nuovo Statuto**, dei nuovi organi in esso presenti e formulare un **Regolamento** attuativo



da gennaio	Implementazione e «rodaggio» del nuovo Statuto e del Regolamento di funzionamento
febbraio	Evento su Costituzione (22 feb) Assemblea degli Aderenti straordinaria (28 feb)
marzo	Evento per la pubblicazione dell'analisi della Legge di Bilancio 2023 e del PNRR
maggio	Festival dello Sviluppo Sostenibile (8-24 mag)
luglio	Assemblea degli Aderenti
inizio ottobre	Ottava ed. Rapporto ASviS con evento in presenza
inizio dicembre	Quarta ed. Rapporto Territori con evento in presenza
metà dicembre	Assemblea degli Aderenti

Il Festival è **l'attività cardine dell'anno per l'Alleanza**. Oltre a essere il momento di maggiore visibilità e ingaggio con le istituzioni, gli aderenti e altri stakeholder, è quello che permette di far conoscere l'Alleanza presso l'opinione pubblica.

Nel 2020, 2021 e 2022 il Festival si è svolto nel **periodo autunnale** (settembre-ottobre), uno spostamento rispetto alla finestra temporale dei primi tre anni, dovuto alla pandemia che, nel 2020 ha imposto uno «slittamento» di tutte le attività.

Per il 2023 abbiamo convenuto **sull'opportunità di tornare alla collocazione temporale originaria**. In particolare, per evitare sovrapposizioni con altre iniziative previste nel periodo primaverile, le date scelte sono **8-24 maggio**.

La struttura del Festival **ci porterà di nuovo nei territori**, individuando con alcuni partner istituzionali e scientifici delle location capaci di ospitare per due/tre giorni un «segmento» del Festival, comprensivo di un evento di alto profilo e due/tre eventi organizzati con i Gruppi di Lavoro. Le interlocuzioni avviate sono con **Milano, Bologna, Napoli, Roma e il Salone del Libro di Torino**, coinvolgendo per le prime tre città il comune e le università che ospitano i nuovi centri di ricerca del PNRR.





Alleanza Italiana
per lo Sviluppo
Sostenibile

5. Approfondi



Trovate al seguente link <https://drive.google.com/drive/folders/1eGLLQMdQGQBcmjHAJxFEJIMzOBk6unxM?usp=sharing> alcune cartelle condivise contenenti **documenti riservati agli Aderenti ASviS (da non diffondere)**:

- [Assemblee degli Aderenti](#) - contiene il materiale trasmesso in occasione delle Assemblee degli Aderenti tenutesi nel corso del 2021 e 2022 (la cartella sarà aggiornata regolarmente con il materiale delle successive Assemblee)
- [Buone pratiche dell'Alleanza](#) – contiene la documentazione relativa alle raccolte di buone pratiche attive presso la nostra rete
- [Comunicazioni alla Community](#) – l'archivio delle newsletter interne “Community ASviS – aggiornamenti da e per la rete”
- [Monitoraggio legislativo](#) – l'archivio del monitoraggio istituzionale e legislative mensile
- [Plenarie nuovi Aderenti](#) - trovate qui il materiale relativo agli incontri di orientamento con gli Aderenti entranti (presentazione e registrazione video)
- [Welcome kit](#) - un pacchetto di benvenuto dedicato agli Aderenti, che contiene le seguenti cartelle:
 - [Documenti](#) - qui troverete il documento della segreteria **"Informazioni da fornire a cura degli Aderenti"** e il documento sulla **Partecipazione ai Gruppi di lavoro** (per gli Aderenti entranti), oltre a un riepilogo dei contatti utili.
 - [E-learning e formazione interna](#) - contiene due cartelle con il materiale relativo ai seminari interni 2021 e 2022, oltre a una card con le informazioni per richiedere degli accessi gratuiti ai corsi e-learning realizzati dall'ASviS
 - [Media](#) - oltre al libro sui primi 5 anni dell'ASviS, troverete una cartella contenente il nostro logo in vari formati e una descrizione dell'Alleanza: **questo materiale può essere utilizzato sui vostri siti per comunicare l'adesione**

dell'organizzazione all'ASviS.



Sviluppo della Comunità degli Aderenti e supporto ai Gruppi di lavoro

Lucilla Persichetti (*Responsabile*)

Eleonora Gori

community@asvis.net

Altri contatti:

[qui](#) (*drive condiviso*)

e [qui](#) (*sito ASviS*).