

Partecipazione degli Aderenti ai Gruppi di lavoro dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASVIS)

Lo [Statuto](#) e il [Regolamento di funzionamento](#) dell'ASVIS¹ configurano un modello di governance che valorizza il **metodo di lavoro innovativo e inclusivo** dell'Alleanza, caratterizzato dall'**apertura alla pluralità di visioni**, dalla **coesione** e dal **coinvolgimento**. Tali elementi si esprimono soprattutto nell'operato dei **Gruppi di lavoro (GdL)**, che rappresentano il **principale strumento di partecipazione** alle attività dell'Alleanza.

I GdL sono **costituiti dagli esperti² designati dagli Aderenti all'ASVIS** e nascono per mettere a confronto le opinioni di esperti su temi specifici al fine di elaborare proposte comuni e favorire lo scambio delle migliori pratiche per far progredire l'Italia nel percorso verso la sostenibilità.

Di seguito il link alla sezione dedicata sul sito dell'ASVIS: <https://asvis.it/gruppi-di-lavoro/>.

L'Alleanza ha costituito due tipi di gruppi di lavoro:

- **sui singoli Goal** (13 gruppi di lavoro);
- **su tematiche trasversali** (7 gruppi di lavoro).

Ciascuna organizzazione aderente all'Alleanza è invitata a partecipare a uno o più Gruppi di lavoro. Per meglio identificare il/i GdL nel quale inserirsi, al momento della formalizzazione dell'adesione le nuove organizzazioni vengono contattate per una riunione di orientamento in plenaria dalla Responsabile ASVIS dell'area "**Sviluppo della comunità degli Aderenti e supporto ai Gruppi di lavoro**", Lucilla Persichetti (community@asvis.net).

A seguito della riunione, alla quale possono seguire eventuali colloqui di approfondimento in bilaterale, le organizzazioni Aderenti possono richiedere la partecipazione ai GdL di interesse trasmettendo a community@asvis.net le seguenti informazioni:

- **il/i gruppi di lavoro** ai quali si è interessati a partecipare, in base alle aree di competenza prevalente;
- le seguenti informazioni relative alla persona incaricata dall'Organizzazione di partecipare ai lavori del/dei gruppi prescelti:
 - **cognome e nome** della persona designata, la quale avrà il mandato di rappresentare la posizione dell'organizzazione rispetto al tema di riferimento;
 - **posizione** nell'organizzazione;
 - **breve biografia o CV** della persona designata;
 - **indirizzo e-mail e numero di telefono** (possibilmente, sia il fisso che il mobile).

I referenti così indicati verranno messi in contatto con Coordinatrici/Coordinatori e Referenti di ciascun GdL al quale si è richiesta l'iscrizione.

Qualora ci fossero variazioni delle informazioni fornite (aggiornamenti dei contatti della persona indicata, sostituzione della persona inizialmente indicata, nuove partecipazioni allo stesso o ad altri GdL), l'Organizzazione aderente è tenuta a comunicarle tempestivamente inviando un messaggio dedicato a community@asvis.net.

Nella tabella che segue sono riportati i Goal e i raggruppamenti utilizzati per i Gruppi di Lavoro:

¹ Ai Gruppi di lavoro è dedicato l'art. 17 dello Statuto, mentre il Regolamento approfondisce composizione, obiettivi e modalità di funzionamento al capitolo 4.2.

² Attualmente, ai diversi GdL sono iscritti oltre 1000 esperti.

Goal	Ripartizione dei Goal nei gruppi di lavoro
<p>1 – Sconfiggere la povertà: Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;</p> <p>10 - Ridurre le disuguaglianze: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 1 – povertà; GOAL 10 - ridurre le disuguaglianze</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal1 ; http://asvis.it/goal10</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>2 – Sconfiggere la fame: Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 2 – fame</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal2</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>3 - Salute e benessere: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 3 – salute</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal3</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>4 – Istruzione di qualità: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 4 – istruzione</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal4</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>5 - Parità di genere: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'<i>empowerment</i> (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 5 - parità di genere</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal5</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>6 - Acqua pulita e servizi igienico-sanitari: Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie;</p> <p>14 – Vita sott'acqua: Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile;</p> <p>15 – Vita sulla terra: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di biodiversità;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 6 - acqua e servizi igienico sanitari; GOAL 14 - flora e fauna acquatica; GOAL 15 - flora e fauna terrestre</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal6 , http://asvis.it/goal14 , http://asvis.it/goal15</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>7 – Energia pulita e accessibile: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;</p> <p>13 – Lotta contro il cambiamento climatico: Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 7 - energia; GOAL 13 - cambiamento climatico</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal7 , http://asvis.it/goal13</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>8 – Lavoro dignitoso e crescita economica: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 8 - occupazione e crescita</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal8</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>9 – Imprese, innovazione e infrastrutture: Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 9 - innovazione infrastrutture</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal9</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>11 - Città e comunità sostenibili: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 11 - città e comunità sostenibili</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal11</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>12 – Consumo e produzione responsabili: Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 12 – consumo e produzione responsabili</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal12</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>16 – Pace, giustizia e istituzioni solide: Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile, offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 16 - governance</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal16</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>
<p>17 – Partnership per gli Obiettivi: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.</p>	<p>Gruppo di lavoro relativo al GOAL 17 – partnership</p> <p>Sito tematico dedicato: http://asvis.it/goal17</p> <p>Composizione del Gdl nella sezione “Gruppo di lavoro”</p>

Gruppi di lavoro trasversali:

- Educazione allo sviluppo sostenibile: l'educazione allo sviluppo sostenibile ha una funzione strategica nell'architettura complessiva dell'Agenda globale, anche per i risvolti operativi nelle attività che l'ASviS sta concretamente progettando. Da una parte, ASviS si adopererà affinché l'Italia, al pari di quanto già fatto da altri paesi UE, si doti di una strategia nazionale di educazione alla cittadinanza globale, che non può prescindere dagli SDGs. Dall'altra, ASviS intende promuovere, anche attraverso un Protocollo di intesa firmato con il MIUR, progetti educativi e formativi rivolti a tutte le componenti del mondo della scuola: studenti, insegnanti, famiglie. In questo contesto si collocano: il concorso nazionale per le scuole italiane sugli SDGs, dal titolo *"Facciamo 17 Goal. Trasformare il nostro mondo: l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile"*; il corso di e-learning fruibile on line della durata complessiva di 120 minuti circa che illustra l'Agenda 2030 e il sistema degli SDGs; la *raccolta di materiali didattici* prodotti dagli aderenti, organizzati per temi/goal e messi a disposizione delle scuole; i partenariati con le istituzioni scolastiche, nella cornice del Programma Operativo Nazionale (PON). Inoltre, ASviS intende accompagnare il processo messo in moto dal Piano nazionale per la formazione dei docenti elaborato dal MIUR e reso pubblico ad ottobre 2016, in particolare per quanto concerne lo sviluppo delle competenze di cittadinanza globale. <https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-educazione-allo-sviluppo-sostenibile/>
- Imprese per l'attuazione del Patto di Milano: questo gruppo di lavoro si occupa di dare seguito al Patto ["Le imprese italiane insieme per gli obiettivi di sviluppo sostenibile"](https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-imprese-per-l-attuazione-del-patto-di-milano/), sottoscritto nell'ambito del Festival dello Sviluppo Sostenibile 2017, nel corso del convegno di Milano "Aziende e finanza 2030: il motore dello sviluppo sostenibile", svoltosi il 1° giugno. Le associazioni firmatarie si impegnano pertanto a informare le imprese sulle caratteristiche dell'Agenda 2030, a promuovere l'innovazione verso modelli di business orientati agli SDGs, a promuovere l'accesso alla finanza etica e responsabile. La partecipazione al gruppo trasversale "Patto di Milano" è riservata alle associazioni di impresa:
 - che siano rappresentative di ampi settori del sistema delle imprese;
 - che abbiano sottoscritto il Patto di Milano.<https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-imprese-per-l-attuazione-del-patto-di-milano/>
- Cultura per lo sviluppo sostenibile: il Gruppo si occupa di rafforzare e diffondere, attraverso la ricerca e le attività di valutazione, svolte tramite indicatori già esistenti e la creazione nuovi, l'idea secondo cui gli attori della cultura, insieme alla crescita dei loro innovativi e diversi linguaggi, possano innescare un reale cambiamento verso la creazione di una dimensione culturale inclusiva, sistemica e trasversale, volta al raggiungimento di tutti gli Obiettivi dell'Agenda 2030. Essendo l'azione culturale orientata a predisporre i singoli e le comunità ad accogliere i cambiamenti, il Gruppo si propone di coinvolgere ciascuno all'interno dei processi di trasformazione futuri. Gli operatori culturali, guidati verso nuovi sentieri di sostenibilità economica, ambientale, sociale e istituzionale, devono essere sostenuti, formati, informati e aiutati a ritrovare spazi di condivisione ed ascolto. Per questo il Gruppo si propone di leggere le potenzialità dei luoghi e degli spazi culturali con il fine di far crescere la consapevolezza e il desiderio di protagonismo di ciascuno verso la costruzione di territori e comunità eque e sostenibili. <https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-cultura-per-lo-sviluppo-sostenibile/>
- Finanza per lo sviluppo sostenibile: il Gruppo di lavoro si confronta sul ruolo della finanza sostenibile nel porre l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo e assicurare la sostenibilità dello sviluppo al centro delle politiche delle istituzioni finanziarie. <https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-finanza-per-lo-sviluppo-sostenibile/>
- Fondazioni d'impresa, familiari, bancarie: il Gruppo di lavoro, riservato alle Fondazioni aderenti all'ASviS, ha l'obiettivo di analizzare e sviluppare il ruolo delle Fondazioni per il raggiungimento dell'Agenda 2030, identificare ed effettuare attività di *advocacy* in tale senso e garantire maggior presenza e incidenza di questa parte dell'universo non profit nella compagine dell'ASviS. <https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-fondazioni-per-lo-sviluppo-sostenibile/>

- Organizzazioni giovanili: il Gruppo di lavoro ha lo scopo di avviare una valutazione sistematica dell'impatto intergenerazionale sui provvedimenti e sulle leggi, di diffondere e promuovere le competenze relative alle tematiche dell'Agenda 2030 nella formazione e a livello didattico, con un focus specifico sulle competenze imprenditoriali legate allo sviluppo sostenibile e alla creazione di un nuovo modello produttivo e di contribuire, con il punto di vista dei giovani, alle attività degli altri gruppi di lavoro. La partecipazione al gruppo trasversale è riservata a rappresentanti di organizzazioni giovanili. <https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-organizzazione-giovanili/>
- Politiche per il Mezzogiorno: il Gruppo di lavoro mira a rendere il tema del Mezzogiorno ancora più evidente nelle attività dell'ASVIS, anche alla luce della grande quantità di risorse messe a disposizione per i prossimi anni dal PNRR. Tali risorse dovranno essere accompagnate da una mobilitazione civile che possa aiutare a far crescere l'attenzione e la qualità della proposta, evidenziandone anche le criticità e le possibili correzioni. È su questo piano il Gruppo intende offrire il proprio contributo, consapevole che il Mezzogiorno, dentro una matrice europea e mediterranea, rappresenta un fondamentale campo di attuazione dell'Agenda 2030. <https://asvis.it/gruppo-di-lavoro-trasversale-politiche-per-il-mezzogiorno/>

Composizione dei GdL

L'elenco delle organizzazioni che partecipano ai Gruppi di lavoro è visibile nel sito tematico dedicato (<https://asvis.it/gruppi-di-lavoro/>), nella sezione "Gruppo di lavoro". Ciascun Gruppo di lavoro prevede:

- Due o più Coordinatrici/Coordinatori, rappresentanti di Organizzazioni aderenti all'ASVIS, che hanno un ruolo di gestione e indirizzo del Gruppo;
- Due o più Referenti ASVIS, che hanno il compito di assicurare la coerenza tra le attività del gruppo e la strategia generale dell'ASVIS e forniscono supporto tecnico-organizzativo alle Coordinatrici e ai Coordinatori, coadiuvandoli nella gestione e indirizzo del gruppo;
- Un numero variabile di delegate/i designate/i dalle Organizzazioni aderenti.

Modalità di funzionamento e programma di attività

I Gruppi di lavoro **si riuniscono almeno tre volte l'anno** con diverse modalità (in presenza e/o in remoto) per portare avanti il piano di lavoro. Alle riunioni possono partecipare solo le persone designate dagli Aderenti. Ogni gruppo potrà poi decidere di convocare esperti esterni, in funzione delle materie trattate, per approfondimenti o supporto in attività specifiche, previo accordo tra i Coordinatori e i Referenti e per un periodo definito.

I Gruppi di lavoro comunicano al loro interno tramite **mailing list dedicate**. Nel caso in cui i partecipanti vogliano essere messi in contatto con un'altra persona che partecipa al GdL, il/la Referente può, su richiesta, fare da tramite inviando un messaggio a entrambi per il primo contatto. Per facilitare lo svolgimento delle attività dei Gruppi di lavoro, questi **possono organizzarsi in sottogruppi** su specifiche tematiche inerenti al Goal, con relativi moderatori.

Il **piano di lavoro** di ciascun GdL, che viene condiviso con i delegati delle organizzazioni Aderenti al momento dell'ingresso nel Gruppo di lavoro, prevede una serie di attività comuni a tutti i GdL ed eventuali attività specifiche che il GdL concorda di portare avanti nel corso dell'anno. In linea generale, i GdL forniscono importanti contributi per il monitoraggio degli SDGs, l'elaborazione di politiche di sviluppo sostenibile, la produzione dei documenti dell'Alleanza e il Festival dello sviluppo sostenibile, svolgendo le seguenti attività:

- **Ricerca e azione politica**
 - Analisi legislativa e formulazione di proposte di policy riguardanti il Goal di competenza, ad esempio contribuendo alla preparazione del Rapporto annuale "L'Italia e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile" che l'ASVIS presenta in autunno;

- Dialogo e interazione con l'area Ricerca dell'ASviS al fine di valutare l'appropriatezza degli indicatori Onu per il Goal di competenza, analizzandone le tendenze e segnalando eventuali indicatori aggiuntivi;
- Eventuale predisposizione di Position Paper o altri documenti su temi specifici riguardanti il Goal di competenza.
- **Comunicazione e diffusione**
 - Predisposizione di materiali per il sito ASviS, i siti tematici dedicati a ciascun Goal, la newsletter e i social media.
 - Condivisione dei contenuti divulgati sulle pagine social dell'ASviS, che tutti sono invitati a seguire: [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), [Youtube](#);
 - Organizzazione di eventi pubblici o webinar sui temi di proprio interesse.

ALTRE MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DELL'ASviS

Gli Aderenti ASviS possono interagire con l'ASviS, prendere parte e rimanere informati sulle attività della rete:

- **Segnalando eventi sullo sviluppo sostenibile**
Scrivendo a redazioneweb@asvis.it è possibile segnalare iniziative e progetti che riguardano gli SDGs dell'Agenda 2030. Dopo una verifica da parte della Redazione, gli eventi attinenti allo sviluppo sostenibile saranno inseriti nella sezione "[eventi](#)".
- **Contribuendo alla newsletter settimanale**
Gli Aderenti possono contribuire alla newsletter, indirizzata settimanalmente a 17mila contatti, scrivendo anche articoli originali, per offrire analisi su argomenti specifici, spunti di riflessioni, testimonianze o racconti di nuove iniziative inerenti agli SDGs, mettendosi in contatto con la Redazione per concordare il tema e la data di pubblicazione. Gli articoli di approfondimento saranno pubblicati anche sul sito dell'Alleanza nella sezione dedicata: <https://asvis.it/approfondimenti/>.
Per iscriversi alla newsletter dell'ASviS visitare <https://asvis.it/newsletter/>.
- **Alimentando il portale ASviS e i siti tematici per Goal**
Gli Aderenti possono contribuire attivamente segnalando a redazioneweb@asvis.it eventi in programma, documenti e iniziative realizzate dall'organizzazione, nonché altri materiali ritenuti utili alla diffusione di una cultura della sostenibilità. I materiali, forniti con congruo anticipo per favorire una più efficace valorizzazione, saranno evidenziati sui canali ASviS attraverso la pubblicazione di segnalazioni, eventi o notizie da parte della Redazione. La stretta collaborazione tra l'Aderente e la Redazione svolge una duplice finalità: da un lato aumentare la portata della diffusione delle iniziative dell'aderente e, dall'altro, alimentare il portale ASviS e i rispettivi siti tematici per Goal (accessibili cliccando sulle icone degli SDGs nella fascia in alto del sito ASviS) per offrire un punto di riferimento informativo ricco e aggiornato per la società civile sui temi dell'Agenda 2030.
- **Collaborando al sito Futuranetwork.eu**
Il portale Futuranetwork.eu è stato creato dall'ASviS con altre istituzioni per promuovere il dibattito sulle scelte per un futuro sostenibile. Proposte di interventi, segnalazioni di studi, annunci di iniziative sempre inerenti alle tematiche del sito possono essere inviate all'indirizzo info@furanetwork.eu.
- **Condividendo le buone pratiche messe in campo dall'Organizzazione per contribuire allo sviluppo sostenibile**
L'Alleanza rappresenta un ricchissimo bacino di iniziative, progetti e buone pratiche di sviluppo sostenibile. Sono attive diverse raccolte per testimoniare l'impegno delle organizzazioni aderenti all'ASviS e ispirare iniziative virtuose all'interno e oltre la rete, consultabili qui: <https://asvis.it/buone-pratiche/>
- **Richiedendo il patrocinio dell'ASviS, invitando rappresentanti ASviS ai propri eventi o richiedendo materiali per le proprie iniziative**
Gli Aderenti possono richiedere il patrocinio dell'ASviS per iniziative di divulgazione e dibattito sull'Agenda 2030, inviando il [modulo di richiesta](#) a segreteria@asvis.net. Il Comitato di valutazione per le richieste di patrocinio esaminerà la proposta secondo i [criteri e le modalità per la concessione dei patrocini](#).

È inoltre possibile richiedere la presenza di un rappresentante ASviS a eventi promossi dall'Organizzazione, o materiale divulgativo per le proprie iniziative, scrivendo a segreteria@asvis.net.

- **Partecipando al Festival dello Sviluppo Sostenibile**

Il Festival rappresenta la più grande iniziativa italiana di sensibilizzazione della società civile sui temi della sostenibilità economica, sociale e ambientale, con centinaia di eventi su tutto il territorio italiano. Ogni anno, gli Aderenti all'ASviS sono chiamati a contribuire alla realizzazione di un presente e un futuro più sostenibili organizzando eventi, promuovendo congiuntamente la campagna del Festival e partecipando alle iniziative calendarizzate sul sito www.festivalsvilupposostenibile.it.

- **Seguendo le pagine social dell'ASviS e interagendo con esse**

[Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), [Youtube](#), da cui è anche possibile seguire le dirette streaming degli eventi ASviS che tutti sono invitati a condividere e comunicare.

MATERIALE IN CONDIVISIONE CON GLI ADERENTI

Dal monitoraggio istituzionale ai seminari di formazione, dai documenti presentati durante le Assemblee al kit di benvenuto: agli Aderenti è rivolto uno spazio dedicato nell'**area riservata del sito ASviS**, dove è possibile consultare materiali e strumenti condivisi e rimanere aggiornati sulle attività dell'Alleanza.

Tra gli elementi a disposizione, ricordiamo il logo e la breve descrizione dell'Alleanza, che possono essere utilizzati sui siti degli Aderenti per comunicare l'appartenenza alla rete ASviS.

Per accedere all'area riservata:

- Andare sulla pagina "**Area riservata ASviS**" e cliccare su "**Aderenti**";
- inserire nome, cognome, email e password per registrarsi come nuovo utente e seguire la procedura automatica di autenticazione;
- se provando ad accedere compare l'avviso "Non si dispone dei permessi necessari", è sufficiente attendere che venga concessa - entro al massimo 48 ore - l'abilitazione alla visualizzazione dei contenuti, non occorrono ulteriori azioni;
- una volta abilitati, e per ogni successivo accesso, tornare sulla pagina "Area riservata ASviS" e cliccare su "**Accesso Aderenti**" inserendo le proprie credenziali. A quel punto si potranno visualizzare e scaricare tutti i contenuti.

Per eventuali dubbi o supporto è possibile consultare la [pagina FAQ dedicata](#).